



ДО  
Д-р ХАСАН АДЕМОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО  
ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА  
КЪМ 44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

## СТ А Н О В И Щ Е

на

КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

**Относно:** Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 802-01-7, внесен от Министерски съвет и постъпил на 02.02.2018 г. в Народното събрание.

**УВАЖАЕМИ Д-Р АДЕМОВ,**

Запознахме се в детайли със законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 802-01-7, внесен от Министерски съвет и изразяваме следното становище:

КНСБ изрази своето положително отношение към предложените промени още по време на съвместното заседание на Комисията по трудово законодателство и Комисията по осигурителни отношения към НСТС, което се проведе миналата година. Аргументите ни за това са следните:

Важна промяна е обособяването на „Отпуск поради бременност и раждане” и „Отпуск при осиновяване на дете до 5-годишна възраст” в отделни текстове – съответно в чл. 163 и в чл. 164б КТ. Считаме, че този законодателен подход е правилен. Като цяло, текстовете уреждат кой и при какви случаи и условия може да ползва съответния вид отпуск. Няма конфликтни норми, или такива, създаващи притеснения и смущения. Създава се ред и определена процедура на ползване на отпуските.

Запознати сме с нередко срещаните случаи в практиката, при които датата на влизане в сила на съдебното решение за осиновяване предхожда навършването на 2-годишната възраст на детето. Поради това, осиновителите нямат право на отпуск по



чл. 164б от Кодекса на труда, а на отпуск по чл. 163 и чл. 164 КТ. Също така, за децата, които скоро след осиновяването навършват 2-годишна възраст, отпускът се ползва на основание чл. 164 КТ и се прекратява с навършването на тази възраст. В тези случаи, размерът на отпуска за отглеждане на детето е по-малък от размера на отпуска, на който има право работничка или служителка, която осинови дете от 2- до 5-годишна възраст (365 дни от деня на предаване на детето за осиновяване).

Промените в чл. 163 и в чл. 164б КТ са свързани с промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО), относно размерите на обезщетението. С измененията в КСО се регламентира размерът на паричното обезщетение, което се изплаща по време на ползване на отпуска, а именно 90 на сто от среднодневното брутно трудово възнаграждение или среднодневния осигурителен доход на лицето, върху който са внесени или дължими осигурителни вноски за периода от 24 календарни месеца, предхождащи месеца на настъпване на осигурителния риск. Когато осиновителката на дете до 5-годишна възраст или осиновителят, който сам е осиновил дете, не ползва отпуска за осиновяване, ще се изплаща парично обезщетение в размер 50 на сто от обезщетението, на което са имали право. Тези промени също бяха обсъдени на съвместното заседание на двете комисии към НСТС и нямаме възражения към така направените предложения.

Подкрепяме промените в §7 от законопроекта – създаването на нов §3к в Преходните разпоредби, уреждащ заварените случаи, в които срокът за използване на отпуските по Кодекса на труда не е изтекъл или съответно е изтекъл към 1 юли 2018 г.

Очевидно, идеята на предлаганите изменения е да се гарантират равни права на осиновителите, да се преодолее съществуващата към момента неравнопоставеност, да се осигури необходимата родителска грижа и семейна среда за отглеждане на децата и да се повиши мотивацията за осиновяване. Искрено се надяваме, че тези цели ще бъдат постигнати.

**С УВАЖЕНИЕ,**

**ПЛАМЕН ДИМИТРОВ**  
**ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ**



тт/